



WWW.VALMEDSRL.COM



RAPPORTO DI SOSTENIBILITÀ

VALMED,
MEDICAL
DEVICES

—
LA GOVERNANCE
AZIENDALE

—
UN'IMPRESA
FATTA DI
PERSONE

—
LA GESTIONE
DEGLI IMPATTI
SUL PIANETA

2025



1. VALMED, MEDICAL DEVICES

1.1	Company origins and evolution	7
1.2	I nostri valori	11
1.3	La nostra offerta	12
1.4	La tensione verso l'eccellenza	13
1.5	Temi di sostenibilità prioritari	14

2. LA GOVERNANCE AZIENDALE

2.1	Modello di governance	17
2.2	Costruire fiducia: solidità e integrità aziendale	18

3. UN'IMPRESA FATTA DI PERSONE

3.1	Il benessere delle persone	22
3.2	Salute e sicurezza sul lavoro	26

4. LA GESTIONE DEGLI IMPATTI SUL PIANETA

4.1	Una produzione improntata alla responsabilità	29
4.2	Consumi energetici e impatti climatici	30

Obiettivi	32
Nota metodologica	33
GRI CONTENT INDEX	36
Contatti	40



Lettera agli Stakeholder

Gentili stakeholder, siamo orgogliosi di presentarvi il nostro primo rapporto di sostenibilità, che testimonia la volontà di Valmed di crescere ed evolvere costantemente. Questa prima edizione porta con sé, inoltre, l'opportunità di gettare le basi per un nuovo inizio, contraddistinto da numerosi progetti sfidanti.

Come sapete, il nostro obiettivo è quello di progettare e produrre dispositivi medici all'insegna della qualità, dell'innovazione sostenibile e della collaborazione tra individui, con uno sguardo sempre attento alle nuove tecnologie. Lo facciamo tenendo fermi alcuni punti nel nostro operato, che vorrei ricordare qui di seguito:

- *garantiamo sicurezza e rispetto sia ai pazienti sia ai nostri collaboratori;*
- *investiamo in ricerca, materiali e processi che migliorano la vita di chi sceglie i nostri prodotti;*
- *puntiamo sui talenti emergenti, assicurando una formazione continua;*
- *introduciamo frequentemente macchinari avanzati, volti sia all'efficientamento della produzione sia alla riduzione dell'interazione dell'operatore, degli scarti e dei consumi energetici;*
- *crediamo nella forza dei team coesi e nella condivisione trasparente tra persone;*
- *lavoriamo con integrità verso clienti e fornitori;*
- *ci impegniamo a ridurre l'impatto ambientale e a creare valore nel lungo periodo per persone e comunità.*

Il 2025, anno a cui fa riferimento questo rapporto, è stato denso di novità.

Abbiamo innanzitutto concluso i lavori di ampliamento del nostro sito produttivo, iniziati nel luglio 2023. Il progetto ha previsto la realizzazione di una palazzina uffici, di un magazzino e di una camera bianca ISO7, portando la superficie complessiva a circa 5.000 mq.

In questo contesto abbiamo potuto avviare il progetto Valbiopure Single Use System Bag, che prevede la produzione di sacche 2D e 3D per il settore farmaceutico-biotech. Questa iniziativa ha portato con sé anche un nuovo brevetto per una tecnologia proprietaria di saldatura applicata alle sacche 3D, un passo significativo nel rafforza-

mento del nostro know-how e della nostra competitività in questo specifico settore.

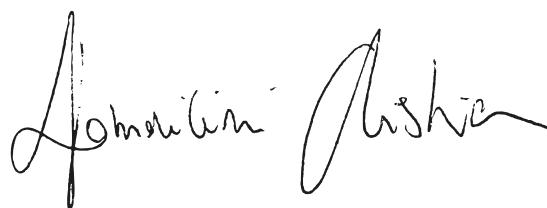
Nello stesso anno (e in quello che lo ha preceduto) abbiamo poi compiuto passi in avanti sui temi legati al benessere delle persone e agli impatti ambientali. Non è un caso se proprio in questo periodo abbiamo ottenuto la certificazione sulla parità di genere UNI/PdR 125:2022 e la certificazione ISO 50001:2018 per la gestione dell'energia.

Le novità interessano anche l'ambito economico: nel 2025, infatti, è stato perfezionato l'ingresso di Helsia Capital 2 S.a.r.l. nel capitale della Società; si tratta di un investitore di caratura internazionale, che mette la propria esperienza e conoscenze nel settore a disposizione della nostra realtà, specialmente in relazione al nuovo business, con l'obiettivo di accelerare e incrementare significativamente la crescita nei prossimi anni, in linea con il piano di sviluppo commerciale.

Guardiamo al futuro con una visione chiara: investire in sostenibilità, innovazione, automazione intelligente e nuove tecnologie, rafforzando il nostro ruolo nel settore medicale e ampliando la nostra presenza nel mercato internazionale.

A nome di tutta l'azienda, desideriamo ringraziare i nostri collaboratori, partner e stakeholder per il contributo concreto al raggiungimento dei nostri obiettivi di sostenibilità. Il percorso intrapreso è frutto di un impegno condiviso che continueremo a portare avanti con responsabilità e trasparenza, consapevoli del valore che possiamo generare insieme per le persone, l'ambiente e le comunità.

Grazie alla fiducia che ci accompagna ogni giorno, guardiamo al futuro con entusiasmo e responsabilità, certi che continueremo a crescere insieme.



Christian Parravicini - CEO

1.

VALMED, MEDICAL DEVICES



GRI 2-1

Qualità, innovazione e responsabilità: queste sono le caratteristiche peculiari di Valmed S.r.l., azienda all'avanguardia nella produzione di dispositivi medici e nella saldatura ad alta frequenza. A queste si accostano un alto livello di conformità alle normative e agli standard di settore, requisiti imprescindibili per la tipologia di prodotti fabbricati, e un rigore che garantisce sicurezza e affidabilità.

Consapevoli dei cambiamenti nel contesto attuale e di come la sostenibilità sia diventata un imperativo per il tessuto produttivo, abbiamo deciso di intraprendere un percorso di crescita d'impresa responsabile, che vede nella pubblicazione volontaria di questo primo rapporto di sostenibilità un passo fondamentale.

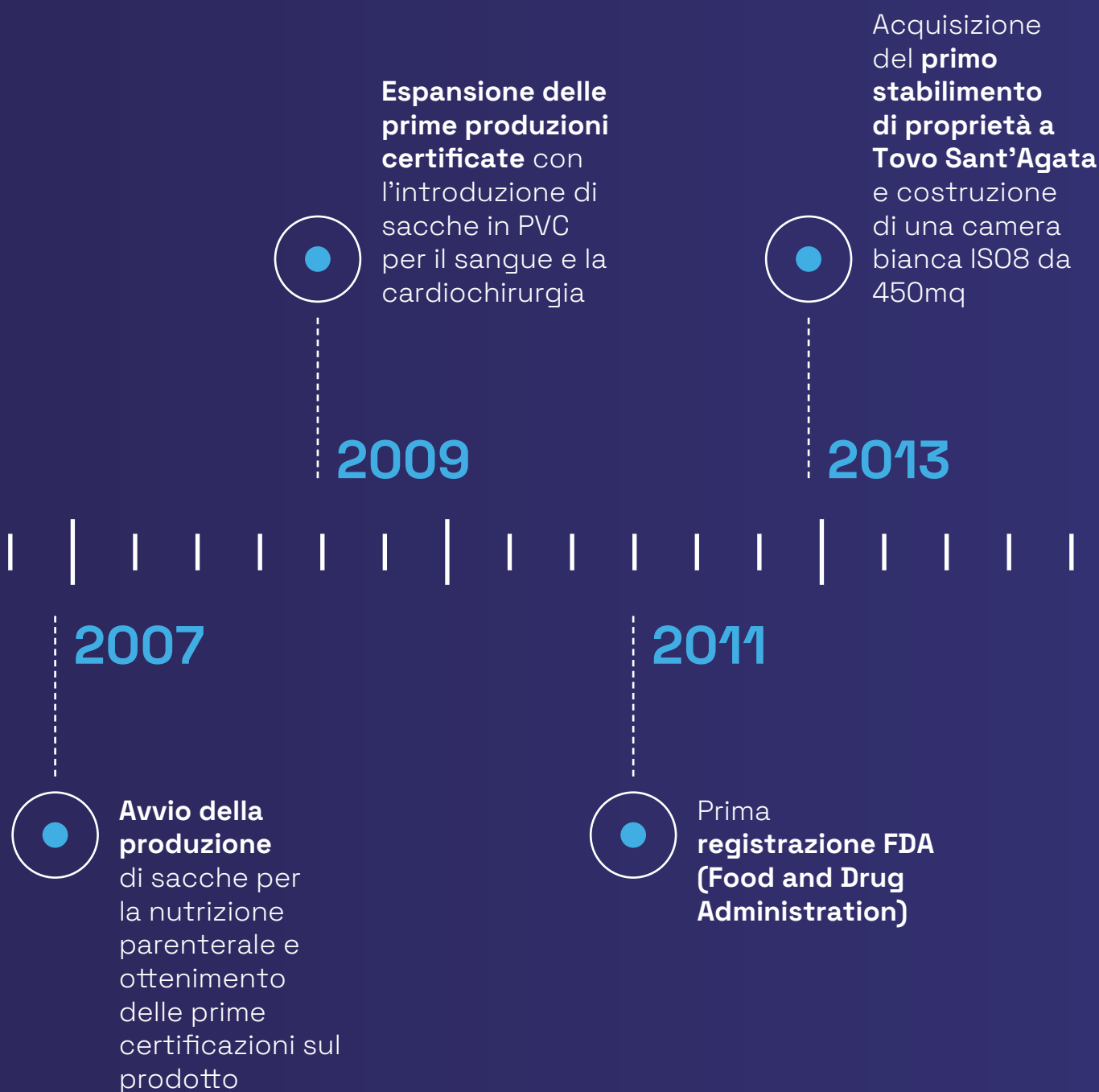
1.1 Origini ed evoluzione aziendale

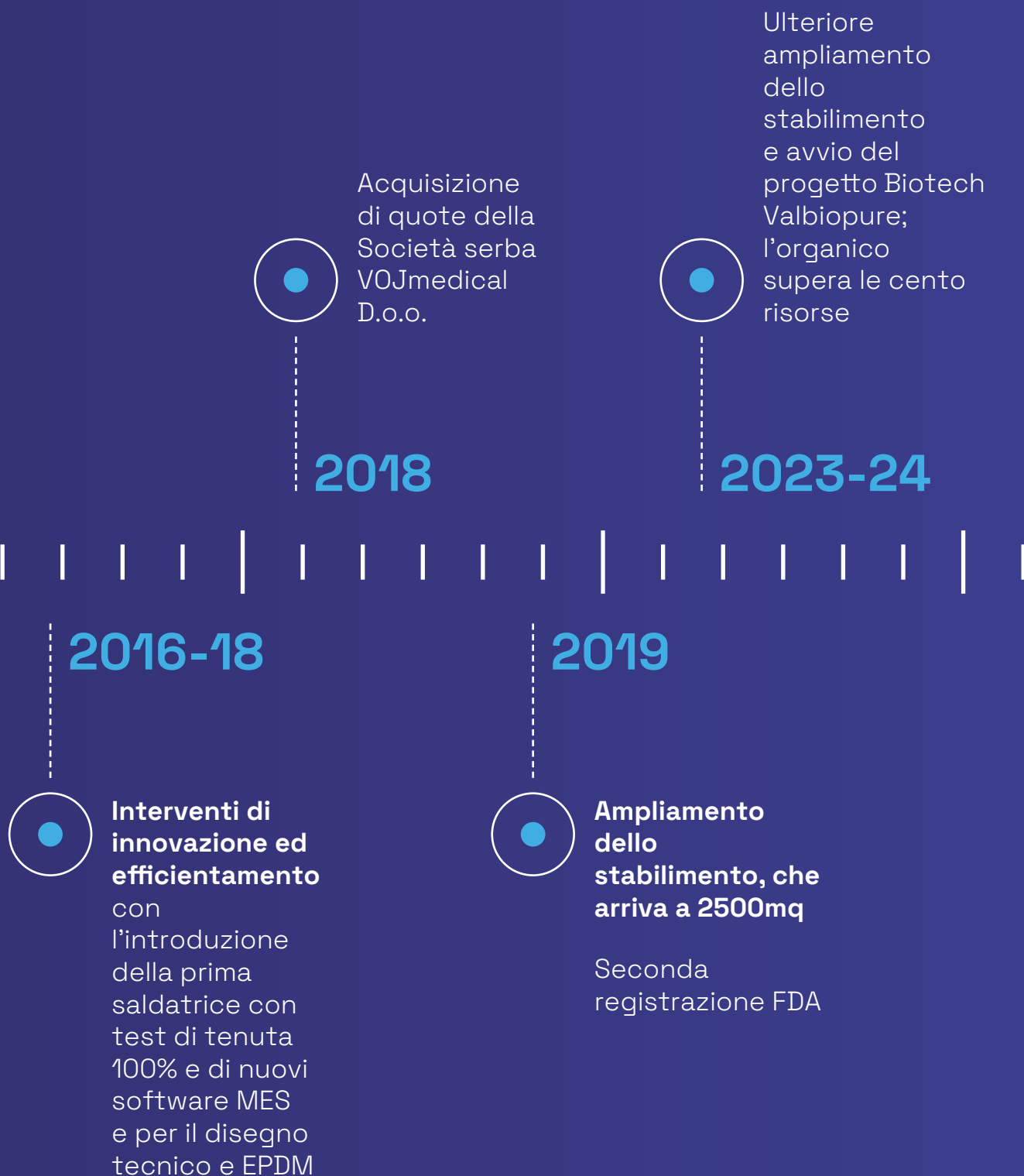
GRI 2-1

La nostra fondazione avviene nel 2007 a Mazzo di Valtellina, in provincia di Sondrio: al nostro lavoro vengono riconosciute da subito puntualità e precisione estreme. Grazie alle nostre competenze e a una visione strategica, inoltre, siamo riusciti in breve tempo a posizionarci tra i principali player del mercato e a diventare un punto di riferimento nel panorama competitivo.

Interpretiamo la nostra evoluzione aziendale come il frutto di una visione lungimirante, che negli anni ci ha portato a incrementare e diversificare i prodotti lavorati: qui di seguito ne riassumiamo le tappe salienti.







Inaugurazione della nuova
linea **Valbiopure per la
produzione di sacche 2D e 3D**

Ottenimento del brevetto
di invenzione industriale
per la produzione di sacche
tridimensionali monouso

Inserimento della nuova
linea di pallettizzazione
automatica con Robot e AGV



Allacciamento del primo
impianto fotovoltaico

2024

2025



**Helsia Capital
2 S.A.R.L.** entra
a far parte di
Valmed come
azionista
minoritario

«Il nostro obiettivo è stabilire lo standard per dispositivi medici sicuri, innovativi e sostenibili, contribuendo quotidianamente alla qualità della vita dei pazienti.»

I principi di riferimento

- Etica di impresa
- Trasparenza
- Onestà
- Imparzialità e rispetto reciproco
- Equità e uguaglianza
- Imprenditorialità
- Tracciabilità
- Qualità dei prodotti e dei servizi
- Professionalità
- Tutela della persona
- Tutela dell'ambiente
- Controlli e vigilanza

1.2 I nostri valori

GRI 2-23, 2-24

Operiamo in un settore in cui *sicurezza dei consumatori* è la parola d'ordine. La nostra cura, tuttavia, non si limita all'eccellenza tecnica, ma abbraccia l'intero contesto in cui operiamo e la responsabilità che abbiamo verso l'ambiente e la società. Crediamo fermamente nei principi della sostenibilità aziendale, che consideriamo un pilastro strategico e culturale da integrare nella nostra attività e nel dialogo con gli *stakeholder*.

In questo senso, spinti dalla volontà di strutturare un solido sistema di gestione aziendale anche dal punto di vista della responsabilità, abbiamo adottato volontariamente il **Modello di organizzazione, gestione e controllo** ai sensi del decreto legislativo 231/2001, affiancato da un **Codice etico** che definisce i principi e i valori che guidano le nostre attività quotidiane e le relazioni professionali.

Ma gli impegni strategici assunti per una conduzione etica del business vanno oltre, abbracciando anche l'implementazione di sistemi di gestione certificati e di strumenti per il supporto al benessere dei dipendenti. Tali impegni sono attuati a tutti i livelli aziendali: tutto il personale, infatti, è coinvolto nell'applicazione delle procedure e degli strumenti adottati per la buona condotta del business tramite attività di formazione e l'assegnazione di ruoli specifici.

1.3 La nostra offerta

GRI 2-6

Come produttori specializzati di dispositivi medici monouso, integriamo internamente tutte le principali fasi della catena del valore: ricerca e progettazione, sviluppo prodotto, produzione in camere bianche certificate, controllo qualità e commercializzazione. La produzione si basa su tecniche di saldatura ad alta frequenza e su un'organizzazione orientata alla flessibilità, che permette di realizzare sia linee complete a marchio proprio, sia prodotti personalizzati per il *contract manufacturing*, distribuiti a livello internazionale.

Negli anni abbiamo progressivamente esteso e diversificato la produzione. Nel 2025 tra i nostri prodotti chiave figurano:

- sacche monouso 2D e 3D per il settore farmaceutico-biotech;
- sacche per la nutrizione parenterale, il drenaggio e destinate, ad esempio, al trattamento del sangue e alla cardiocirurgia;
- linee di trasferimento e infusione.

SUS
Valbiopure



Parenteral
nutrition bag



Extensions



Custom
products



Nel 2025 la nostra produzione ha raggiunto 1.650 tonnellate; il conseguente fatturato deriva dai mercati italiano (19%), europeo (52%) ed extra europeo (29%). Merito anche di una gestione oculata della catena del valore che predilige rapporti di fornitura stabili e continuativi.

1.4 La tensione verso l'eccellenza

Operiamo da tempo sulla base di un sistema di gestione della qualità certificato **ISO 13485:2016**, la norma internazionalmente riconosciuta per i sistemi di gestione della qualità del settore dei dispositivi medici. Ciò garantisce solidità organizzativa ed efficacia nei processi, consentendoci di rispondere in modo sistematico e coerente alle esigenze dei nostri clienti, promuovendo il miglioramento continuo dell'organizzazione e dei prodotti.

Anche il marchio CE accompagna da sempre i prodotti Valmed, certificandone la conformità prima alla *Medical Device Directive 93/42/CEE* e dal 2024 alla *Medical Device Regulation (EU) 2017/745* che sostituisce la vecchia direttiva. I nostri prodotti, infatti, rispettano gli standard normativi internazionali e le direttive europee a cui siamo soggetti, che prevedono audit periodici di qualità a seguito dei quali vengono rilasciati idonei certificati. Questo ci consente di garantire i requisiti di sicurezza e affidabilità, in linea con le normative vigenti nel settore e le aspettative del mercato.

Siamo anche in possesso del certificato **Medical Device Single Audit Program** (MDSAP), rilasciato ai produttori di dispositivi medici per la conformità del sistema di gestione della qualità e riconosciuto in diversi Paesi, tra cui USA, Canada, Brasile e Australia.

Gli adempimenti a garanzia dei prodotti includono anche la registrazione alla **Food and Drug Administration** (FDA), l'agenzia federale statunitense responsabile della regolamentazione e della supervisione di alimenti, farmaci, dispositivi medici, cosmetici e altri prodotti sanitari.

Siamo anche in possesso di due autorizzazioni 510K – ottenute rispettivamente nel 2011 e nel 2019 – necessarie per lo sviluppo e la commercializzazione dei nostri prodotti nel mercato statunitense.

Inoltre, da diversi anni aderiamo al sistema di valutazione **Ecovadis**, standard riconosciuto a livello internazionale per la misurazione delle performance di sostenibilità, a conferma dell'impegno verso una gestione responsabile degli ambiti ESG.



1.5 Temi di sostenibilità prioritari

GRI 3-1, 3-2

La nostra realtà aziendale e il contesto in cui si colloca determinano specifici aspetti di sostenibilità rilevanti per Valmed. L'identificazione dei temi prioritari per un'organizzazione nei tre ambiti della sostenibilità – ovvero ambientale, sociale e di governance o ESG – è svolta tramite **l'analisi di materialità**.

L'analisi di materialità è il fulcro di ogni Rapporto di sostenibilità. I nostri temi di sostenibilità prioritari, o materiali, sono stati individuati seguendo i requisiti dei *Sustainability Reporting Standards* pubblicati dalla *Global Reporting Initiative* (GRI).

Guidati da un'analisi preliminare di contesto abbiamo identificato e poi valutato i principali **impatti**, attuali o potenziali, positivi e negativi, connessi alle attività che svolgiamo in riferimento alle tre dimensioni ESG. La valutazione dell'entità e probabilità di accadimento di ciascun impatto ne ha determinato la materialità. Con un'attività di coinvolgimento del management aziendale e dei portatori di interesse chiave di Valmed è stata completata la prioritizzazione dei quattro temi materiali emersi dall'analisi degli impatti. Di seguito sono riportati questi ultimi in ordine decrescente di significatività.

Con **materialità** si intende quella soglia a partire dalla quale i temi diventano sufficientemente rilevanti da dover essere rendicontati e sui quali ci impegniamo a sviluppare politiche e iniziative, nonché a fissare obiettivi di miglioramento

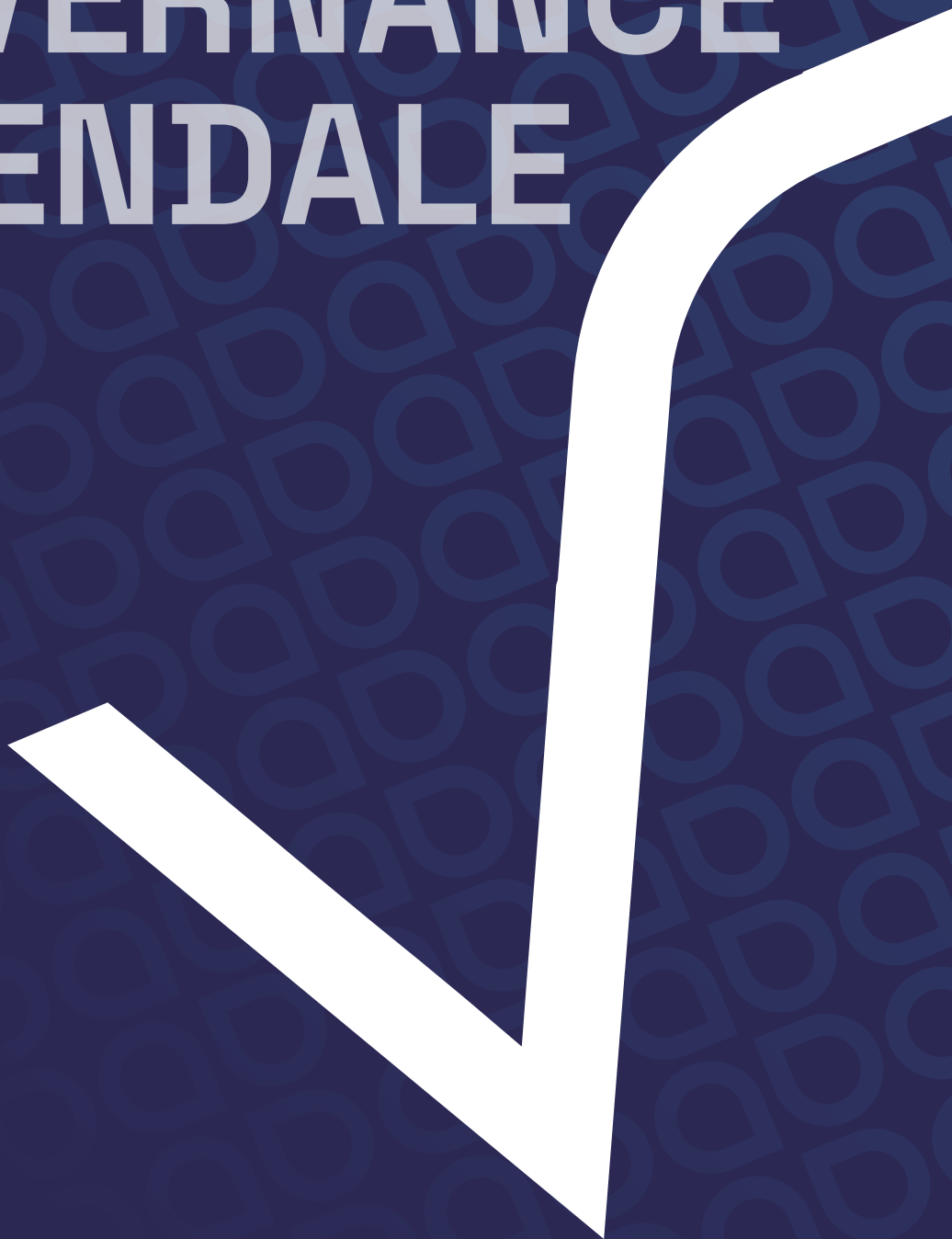
TEMA MATERIALE	DEFINIZIONE
Benessere e sviluppo del personale	L'attenzione alla soddisfazione e al benessere mentale e fisico dei lavoratori, tramite l'offerta di supporto per lo sviluppo della carriera e delle competenze di ciascuno e l'adozione di sistemi di gestione adatti a garantire la salute e sicurezza sul luogo del lavoro.
Integrità aziendale e due diligence	La conduzione delle attività in maniera trasparente, all'insegna dell'integrità personale e professionale e in linea con gli standard di settore e le norme di riferimento.
Energia e cambiamenti climatici	L'attenzione al consumo di risorse energetiche da parte dell'azienda e al contributo delle operazioni di Valmed ai cambiamenti climatici.
Gestione responsabile delle risorse naturali e degli impatti ambientali della filiera	L'utilizzo di risorse materiali guidato dalla conoscenza degli impatti che comporta sull'ambiente, dal monitoraggio dei consumi e degli scarti aziendali e dai principi della circolarità

Nella nota metodologica riportiamo una descrizione dettagliata dei processi utilizzati per identificare i temi materiali e l'attività di coinvolgimento dei portatori di interesse aziendali, anche detta *stakeholder engagement*.



2.

LA GOVERNANCE AZIENDALE



Crediamo che una *governance* efficace rafforzi la fiducia degli *stakeholder* e contribuisca anche a generare valore a lungo termine. Attraverso l'adozione di rigorose pratiche gestionali e di politiche di condotta responsabile ci impegniamo a garantire che ogni decisione sia in linea con i nostri valori fondamentali.

Oltre agli strumenti specifici del nostro settore, adottiamo sistemi di gestione e controllo ispirati a standard internazionali riconosciuti, che promuovono pratiche responsabili e sostenibili applicabili trasversalmente a diverse filiere.

	Modello di gestione e controllo 231 e Codice etico
	Certificazioni UNI/PdR 125:2022 e ISO 50001:2018
	Canale di <i>whistleblowing</i>

2.1 Modello di governance

GRI 2-1, 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-17, 2-25, 405-1

La nostra azienda è una Società a responsabilità limitata, le cui quote sono detenute da:

- March S.r.l. (48%)
- Helsia Capital 2 S.a.r.l. (43%)
- Andrea Bisi (5%)
- Mattia Mancarti (4%)

È governata da un **Consiglio di Amministrazione** (CdA) che opera sotto la vigilanza di un collegio sindacale, il quale svolge un ruolo cruciale per il rispetto della correttezza e della trasparenza delle operazioni societarie. Tra gli organi di controllo è presente anche una Società di revisione, a garanzia dell'affidabilità del bilancio d'esercizio e della conformità delle scritture contabili alle norme di legge.

Adottiamo un modello di gestione aziendale caratterizzato da un sistema di amministrazione pluripersonale collegiale, volto a garantire maggiore controllo, ponderazione e pluralità di vedute.

MEMBRO DEL CDA	CARICA	GENERE	FASCIA D'ETÀ
Parravicini Christian	Presidente	Uomo	> 50 anni
Thomas Schmidt	Consigliere rappresentante di Helsia Capital	Uomo	< 50 anni
Luppi Matteo	Consigliere	Uomo	< 50 anni

Il Presidente del CdA è anche Amministratore Delegato e rappresentante dell'azienda, nonché incaricato dell'ordinaria e della straordinaria amministrazione.

L'attuazione operativa delle strategie e degli obiettivi che sono definiti dal CdA è affidata al management aziendale, che opera in diretto riporto all' Amministratore Delegato. Questa struttura gestionale solida e integrata coordina le attività delle principali funzioni operative.

Il CdA monitora con continuità l'avanzamento verso gli obiettivi strategici dell'azienda, compresi quelli negli ambiti ESG, presidiati tramite la formazione e la partecipazione dei dipendenti a corsi sulla sostenibilità.

Le competenze nella gestione aziendale dei membri del CdA consentono loro di valutare e gestire efficacemente i principali impatti dell'azienda, grazie anche al supporto delle analisi derivanti da:

- Modello di Organizzazione e Gestione;
- Sistema di gestione della qualità;
- dialogo continuo con gli *stakeholder*

2.2 Costruire fiducia: solidità e integrità aziendale

GRI 2-15, 2-16, 2-25, 2-26, 2-27, 201-1, 205-3

Riconosciamo il ruolo cruciale di una conduzione etica e sostenibile del business, e ci impegniamo a promuovere una cultura basata sull'integrità e sulla responsabilità.

Abbiamo adottato volontariamente il **Modello di Organizzazione e Gestione** (MOG) ai sensi del decreto legislativo 231 del 2001 e il **Codice etico**, con lo scopo di presidiare la legalità e al tempo stesso formalizzare le regole morali alla base della nostra attività.

Sebbene non siano ancora presenti processi specifici per la gestione dei conflitti di interesse, manteniamo alta l'attenzione su questo ambito con lo scopo di prevenire potenziali situazioni critiche. Il Modello 231 e l'operato dell'Organismo di Vigilanza (OdV) ci vengono in supporto tramite l'ulteriore verifica e l'integrazione nei processi decisionali, nonché grazie alla definizione di procedure e controlli per ridurre, tendendo a eliminarlo, il rischio di commissione di reati e illeciti.

In conformità al decreto legislativo 24 del 2023, abbiamo adottato una procedura per il **whistleblowing** con l'obiettivo di garantire correttezza e trasparenza. L'accesso alla piattaforma è pubblicato sul nostro sito internet¹ e consente a chiunque di segnalare in modo anonimo e sicuro eventuali irregolarità o comportamenti non conformi alle normative aziendali e legali.

Al senso di responsabilità che guida il nostro operato si affiancano anche molteplici certificazioni, molte delle quali hanno dato vita a sistemi di gestione allineati ai più rigorosi *standard* internazionali di riferimento. Abbiamo infatti ottenuto la certificazione **ISO 50001:2018** per il sistema di gestione dell'energia con l'intento di ottimizzare le prestazioni energetiche. Sul fronte sociale, invece, abbiamo ottenuto la certificazione **UNI/PdR 125:2022** per la parità di genere, che ci supporta nella definizione di politiche e strategie per garantire la parità di trattamento e opportunità tra lavoratori e lavoratrici.

¹ <https://www.valmedsrl.com/whistleblowing>

Proprio con riferimento a quest'ultima certificazione abbiamo attivato un sistema di vigilanza della parità a cui possono accedere tutti i dipendenti per segnalare situazioni discriminanti in base al genere.

L'efficacia dei nostri presidi è molto alta e si riflette sulle nostre prestazioni: nel 2025 non si sono verificati casi di non conformità a leggi e regolamenti, né tantomeno alcun episodio di corruzione.

Come si può comprendere da quanto esposto finora, l'etica è alla base del nostro modo di agire e ci ha consentito nel tempo di raggiungere la solidità attuale. A questa è connessa la creazione di valore economico e la sua distribuzione agli *stakeholder*, la cui analisi ci consente di comprendere l'impatto delle nostre attività sulle persone.

Dei 27,7 milioni di euro di ricavi nel 2025, circa il 53% è stato distribuito tra fornitori, dipendenti, finanziatori, enti pubblici e altri portatori di interesse coinvolti nelle nostre attività. Presentiamo nella tabella sottostante una prospettiva più ampia del valore economico generato grazie alla riclassificazione delle voci di bilancio.

VALORE ECONOMICO DIRETTAMENTE GENERATO E DISTRIBUITO	
Valore generato	27.661.820 €
Valore distribuito	14.792.780 €
Costi operativi	10.927.898 €
Salari e benefit dei dipendenti	3.029.464 €
Pagamenti a fornitori di capitale	328.500 €
Pagamenti alla Pubblica Amministrazione	506.918 €
Valore custodito	12.869.040 €

I 12,9 milioni di euro custoditi sono destinati al finanziamento della futura crescita aziendale e delle attività di sviluppo e innovazione che migliorano le nostre performance.



3.

UN'IMPRESA FATTA DI PERSONE



Sappiamo bene che dipendenti e collaboratori sono risorse fondamentali per la crescita di un'organizzazione e per il raggiungimento degli obiettivi strategici. Anche per questo motivo poniamo al centro delle nostre politiche la tutela dei diritti, il benessere, la salute e la sicurezza di tutte le persone che contribuiscono quotidianamente al nostro successo.

Poiché il benessere di ognuno di noi passa da un'efficace conciliazione fra vita personale e professionale, abbiamo attivato diversi progetti a sostegno di questo delicato equilibrio. Nello specifico:

- Un servizio di mensa aziendale che offre ai dipendenti una soluzione pratica e di qualità per la pausa, ospitato in un ambiente accogliente e funzionale;
- Uno sportello psicologico gestito da un professionista specializzato;
- La possibilità di trasformare temporaneamente il contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per tutti i dipendenti con figli al di sotto dei tre anni.

Siamo consapevoli che la responsabilità nei confronti delle persone non si limita ai confini della nostra realtà aziendale, ma si estende lungo l'intera catena del valore. Promuoviamo quindi pratiche responsabili, trasparenti e inclusive anche presso partner, fornitori e tutti gli *stakeholder* con cui collaboriamo, favorendo così la diffusione di un modello di crescita sostenibile e condiviso.



Oltre 10.000
ore di formazione



Organico 80% femminile



Servizio psicologico
aziendale

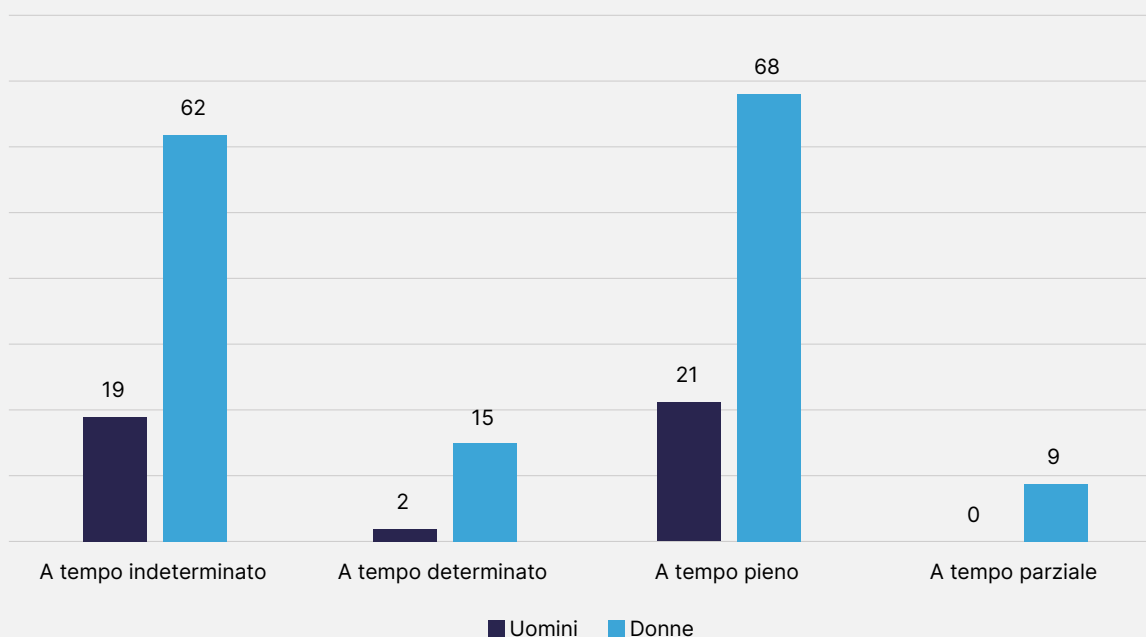


3.1 Il benessere delle persone

GRI 2-7, 2-8, 2-30, 401-1, 404-1, 405-1, 405-2

Alla fine del 2025 il nostro organico conta 98 lavoratori, di cui 19 in somministrazione. La maggior parte dell'organico è assunto a tempo pieno e con un contratto indeterminato poiché per noi è di primaria importanza che le condizioni contrattuali garantiscano stabilità economica.

Organico per tipologia contrattuale 2025²



Il 79% dei nostri lavoratori è di nazionalità italiana, mentre il 6% e il 15% provengono rispettivamente da altri Paesi europei e dal resto del mondo.

Tramite le principali Società di somministrazione, nel 2025 è stato attivato un progetto di mobilità finalizzato alla ricerca di personale al di fuori del territorio locale. L'iniziativa prevedeva l'offerta di un contratto iniziale della durata di sei mesi, nel corso dei quali la risorsa poteva usufruire gratuitamente di un appartamento situato in prossimità della sede aziendale.

Nell'ambito della relazione con le persone che lavorano con noi, ci impegniamo a promuovere un ambiente inclusivo e rispettoso, evitando ogni forma di discriminazione legata a età, genere, orientamento sessuale, stato di salute, etnia, nazionalità, opinioni politiche, appartenenza sindacale o credo religioso. Siamo consapevoli che la piena valorizzazione delle risorse umane si realizza attraverso il riconoscimento e la tutela delle differenze e dei diritti umani in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dalla selezione alla crescita professionale fino alla remunerazione.

A testimonianza dell'impegno intrapreso da tempo in questa direzione, abbiamo conseguito la **certificazione UNI/PdR 125:2022 sulla parità di genere**, che riconosce i progressi compiuti e rafforza il nostro percorso verso una cultura aziendale sempre più equa e inclusiva.

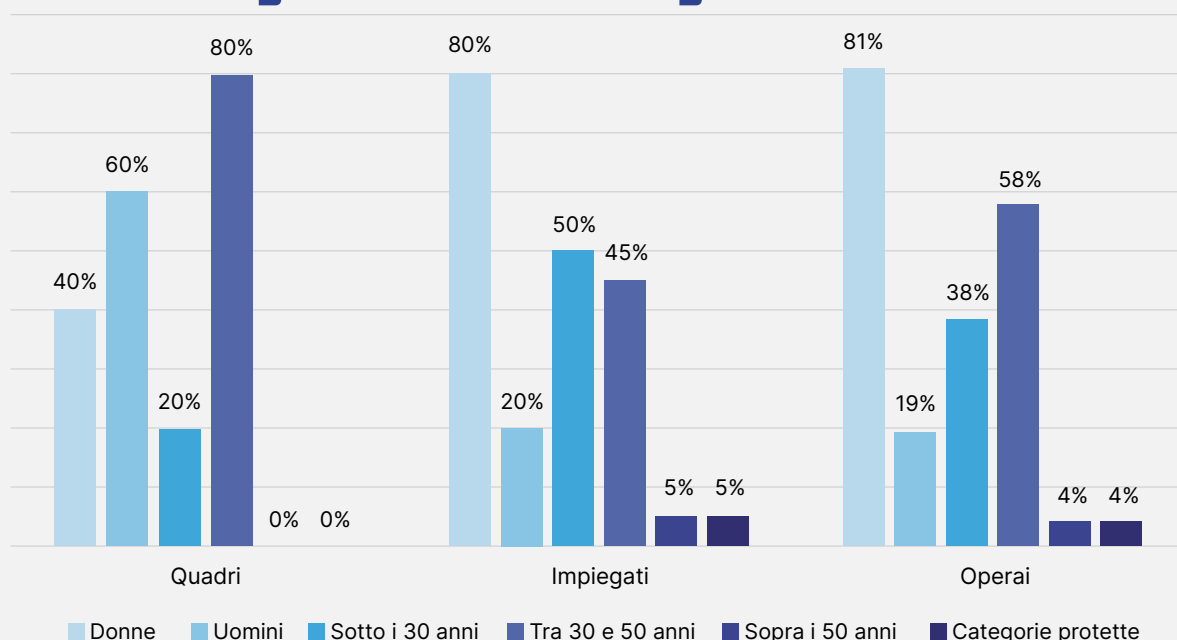
² I numeri fanno riferimento al totale dei dipendenti presenti al 31/12 per ciascuna funzione.

Sul fronte sociale abbiamo già definito obiettivi per il 2026, fra cui l'organizzazione di incontri tematici e campagne guidate di sensibilizzazione e prevenzione contro le molestie. Saranno inoltre implementati processi di *on-boarding* strutturati in base ai diversi ruoli, accompagnati da momenti di valutazione, raccolta di feedback e definizione degli obiettivi. Verrà infine introdotto un piano di welfare aziendale e sarà estesa a tutto il personale la possibilità di accedere allo smart working.

Nel 2025 la composizione della nostra forza lavoro presenta una significativa **prevalenza femminile**: quasi il 79% dell'organico, infatti, è donna, con una presenza maggioritaria rispetto agli uomini sia nella categoria impiegatizia sia in quella operaia.

Per quanto riguarda la composizione anagrafica, apprezziamo una distribuzione sostanzialmente omogenea tra la fascia *under 30* e quella 30 - 50 anni, un dato che suggerisce un buon equilibrio generazionale all'interno dell'organizzazione. Tale equilibrio favorisce sia il ricambio delle competenze sia la continuità dell'esperienza aziendale, contribuendo alla stabilità e alla capacità di innovazione del nostro ambiente di lavoro.

Un organico³ che accoglie le differenze



	Nr Quadri	Nr Impiegati	Nr Operai
Donne	2	16	59
Uomini	3	4	14
Sotto i 30 anni	1	10	28
Tra 30 e 50 anni	4	9	42
Sopra i 50 anni	0	1	3
Categorie protette	0	1	3

³ Le percentuali sono state calcolate sul numero totale di dipendenti presenti al 31/12 per ciascuna funzione

Il benessere di lavoratori e lavoratrici è connesso anche ai contratti che regolano la loro quotidianità professionale. Consapevoli di ciò, gestiamo le dinamiche retributive in base al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Gomma e Plastica, che copre tutto l'organico, e monitorando due parametri:

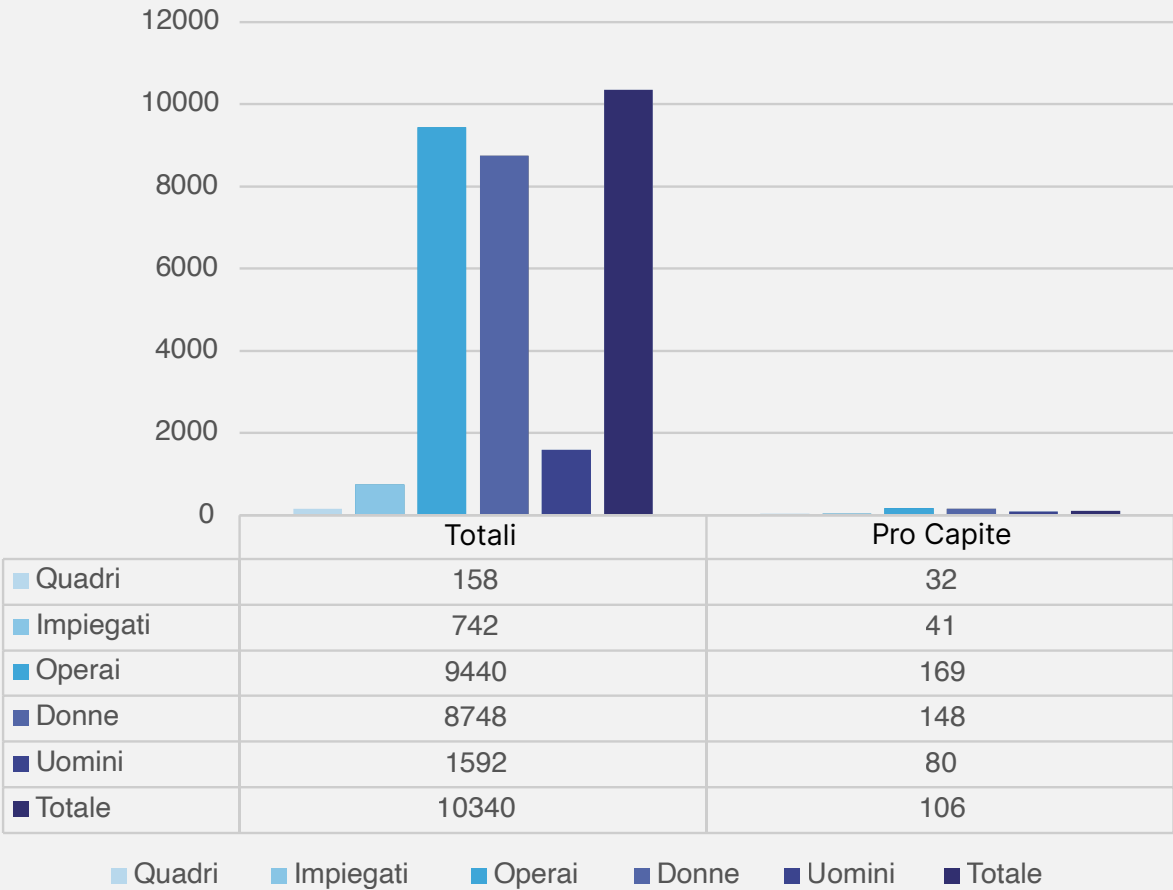
- 1. Rapporto dello stipendio base delle donne rispetto agli uomini;
- 2. Rapporto della retribuzione delle donne rispetto agli uomini.

Un ulteriore segno dell'attenzione che dedichiamo alle persone è l'impegno nella formazione, elemento strategico per la crescita sia aziendale sia individuale. Da tempo, infatti, promuoviamo percorsi formativi continui e strutturati, sviluppati sulla base di piani mirati e capaci di andare oltre i requisiti normativi.

Mettiamo a disposizione strumenti e iniziative che favoriscono lo sviluppo professionale e personale delle nostre persone, con l'obiettivo di valorizzarne competenze e potenzialità e di sostenere un percorso di miglioramento costante.

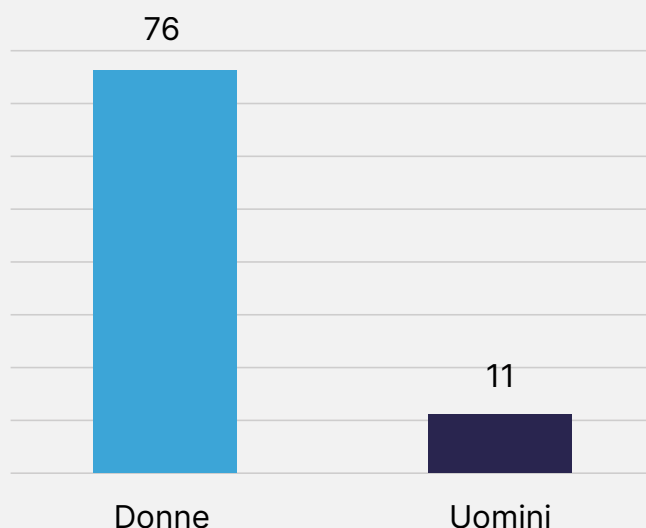
Nel corso del 2025 sono state erogate oltre 10.000 ore di formazione, con una media di circa 105 ore per dipendente. I percorsi formativi hanno coperto diverse aree, spaziando da attività di formazione *on the job* strettamente legate ai processi produttivi, a corsi di natura più tecnica fino a iniziative orientate allo sviluppo delle *soft skill*.

Ore di formazione erogate nel 2025

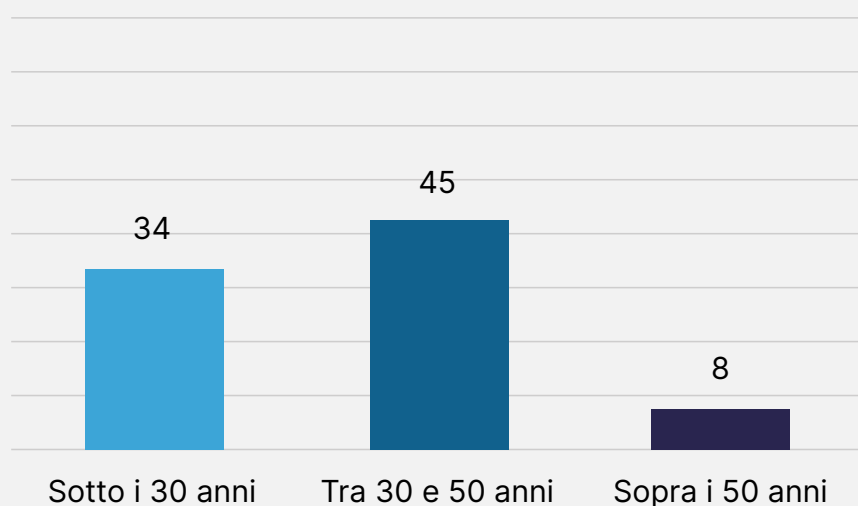


Passando al *turnover*, segnaliamo che nel 2025 abbiamo registrato un **bilancio occupazionale positivo**, con 87 nuovi ingressi a fronte di 78 risorse uscite da Valmed. Questo andamento conferma una gestione del personale in linea con gli obiettivi di crescita e stabilità dell'organizzazione. Il tasso⁴ di assunzioni e cessazioni risulta, inoltre, sostanzialmente omogeneo tra la fascia *under 30* e quella 30-50, elemento che evidenzia una dinamica occupazionale equilibrata tra generazioni.

Numero di assunzioni per genere

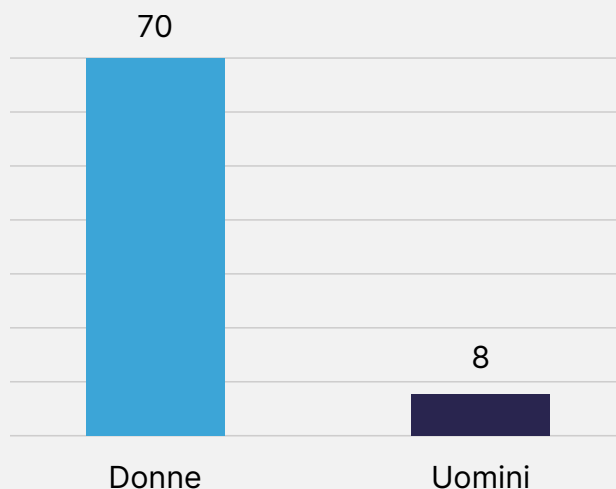


Numero di assunzioni per fascia d'età

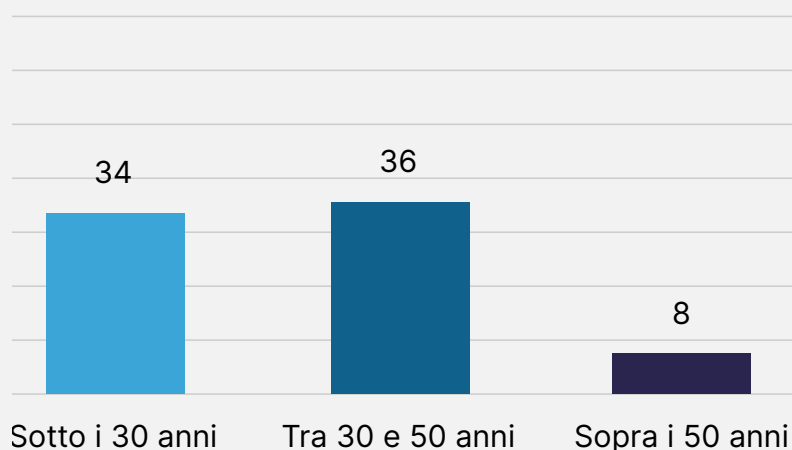


⁴ I valori fanno riferimento al numero di assunzioni al 31/12 per ciascuna categoria

Numero di cessazioni per genere



Numero di cessazioni per fascia d'età



3.2 Salute e sicurezza sul lavoro

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9, 403-10

Adottiamo un approccio rigoroso e responsabile alla tutela della salute e della sicurezza sul lavoro, applicando integralmente quanto previsto dal **Decreto Legislativo 81/2008** e recependo in modo proattivo ogni aggiornamento normativo.

La **valutazione dei rischi** rappresenta il fondamento del nostro sistema di gestione: viene condotta attraverso un'analisi preventiva e approfondita degli ambienti e delle attività lavorative, con l'obiettivo di individuare tempestivamente i potenziali pericoli e definire le opportune misure di prevenzione e protezione. Gli esiti di questo processo sono formalizzati nel **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)**, che dettaglia ruoli e responsabilità, le misure adottate e i relativi piani di miglioramento, costituendo uno strumento essenziale per garantire un ambiente di lavoro sicuro, conforme e orientato al miglioramento continuo.

Il nostro approccio alla gestione della salute e sicurezza coinvolge diverse figure chiave. Oltre al datore di lavoro, responsabile ultimo della sicurezza, partecipano il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), i preposti, il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), il medico competente, nonché l'insieme di tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori.

I lavoratori svolgono un ruolo attivo all'interno del sistema di prevenzione: hanno l'obbligo di segnalare tempestivamente eventuali situazioni di pericolo al preposto e al RLS, contribuendo così a un processo di monitoraggio continuo. In presenza di un pericolo grave e immediato, garantiamo piena tutela a chi interviene o segnala, senza alcun rischio di ritorsione, come chiarito durante la formazione obbligatoria erogata in conformità alla normativa vigente. Tale formazione, articolata in una parte generale e una specifica, viene fornita a tutto il personale al momento dell'assunzione e aggiornata periodicamente. Sono inoltre previste integrazioni ogniqualvolta emergano nuovi rischi o vengano introdotte modifiche di natura organizzativa o operativa, assicurando così un aggiornamento costante delle competenze e una gestione sempre attuale dei temi legati alla sicurezza.

Diamo la possibilità di segnalare in forma anonima eventuali *near miss*, cioè situazioni potenzialmente pericolose che, pur non avendo causato danni, avrebbero potuto generare incidenti o infortuni.

Favoriamo il coinvolgimento attivo delle nostre persone attraverso momenti di confronto dedicati alle principali tematiche legate alla salute e alla sicurezza, assicurando inoltre la partecipazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) sia nelle fasi di valutazione dei rischi sia nella definizione delle misure preventive. Pur non prevedendo comitati formali, abbiamo individuato ruoli interni con responsabilità specifiche in materia di salute e sicurezza che si riuniscono almeno una volta l'anno nell'ambito della riunione periodica prevista dalla normativa, garantendo un presidio costante e strutturato.

In conformità agli obblighi legislativi, attuiamo la sorveglianza sanitaria per tutti i lavoratori, effettuata al momento dell'assunzione e rinnovata con cadenza periodica secondo un protocollo definito dal medico competente sulla base dei rischi presenti. Ogni lavoratore può accedere in qualsiasi momento alla propria documentazione sanitaria. Il medico competente effettua almeno una visita annuale negli ambienti di lavoro per verificare l'idoneità degli spazi, l'efficacia delle misure di prevenzione e l'eventuale presenza di criticità correlate alle mansioni svolte. Le indicazioni emerse durante tali sopralluoghi contribuiscono all'aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) e al miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza aziendali.

Nel 2025 abbiamo registrato due infortuni tra i nostri lavoratori e, in linea con il nostro storico, nessun caso di malattia professionale.

Il dialogo portato avanti negli anni con il nostro personale ci ha permesso di comprendere quali sono le necessità prioritarie sul luogo del lavoro, in particolare per le mansioni operaie. Per garantire il benessere dei nostri lavoratori si è confermata essere essenziale la promozione attiva di canali di comunicazione e supporto per rafforzare l'equilibrio vita-lavoro.

Miriamo a consolidare sempre più nel tempo la nostra capacità di intercettare in maniera preventiva le esigenze dei nostri lavoratori, al fine di assicurare la serenità e il benessere psico-fisico di ognuno.

Dati di salute e sicurezza 2025	
Ore totali lavorate	31.555
Infortuni registrabili ⁵	2
Tasso di infortunio ⁶	63,4

⁵ Gli infortuni sono stati entrambi non gravi e hanno portato ad un totale di 28 giorni lavorativi di assenza per le due persone coinvolte.

⁶ Il tasso di infortunio è stato calcolato utilizzando una standardizzazione su un milione di ore lavorate, in linea con la metodologia INAIL per calcolare l'indice di frequenza d'infortunio.

4.

LA GESTIONE DEGLI IMPATTI SUL PIANETA



Sul fronte della sostenibilità ambientale l'analisi di materialità ha confermato come prioritari i due temi *Energia e cambiamenti climatici* e *Gestione responsabile delle risorse naturali e degli impatti ambientali della filiera*. Si tratta, infatti, di aspetti su cui ci impegniamo quotidianamente, utilizzando le risorse energetiche e materiali nel rispetto delle normative ambientali vigenti e in conformità a standard riconosciuti a livello internazionale.

Non solo: miriamo a ridurre l'impatto ambientale delle nostre operazioni attraverso l'ottimizzazione dei consumi, la riduzione degli sprechi, e l'utilizzo di materiali riciclabili dove possibile.



100% cartone da imballaggio proveniente da riciclo



332,3 GJ di elettricità autoprodotti tramite fotovoltaico



Valorizzazione degli scarti di plastica come materia prima

4.1 Una produzione improntata alla responsabilità

GRI 301-1, 301-2, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, 308-2

La catena di fornitura dei dispositivi medici in materiale plastico è un sistema articolato basato sull'approvvigionamento di materia prima per il comparto medicale da fornitori distribuiti tra Europa e Nord America. La produzione prevede innanzitutto la trasformazione delle materie prime in sacche grazie alla saldatura; a queste vengono poi assemblati i vari componenti, processo seguito dalla sterilizzazione.

Questi passaggi richiedono comprensibilmente energia e rientrano nel più ampio contributo del settore sanitario alle emissioni globali, stimato intorno al 4,4% secondo la letteratura scientifica⁷. Un contributo connesso, in particolare, a due caratteristiche: da un lato l'utilizzo dei dispositivi medico-sanitari è dominato dal concetto di sterilità, che inevitabilmente favorisce soluzioni monouso; dall'altro il loro fine vita richiede procedure specializzate, che possono comportare emissioni specifiche.

Nel 2025 la nostra produzione ha richiesto l'impiego di 1.353 tonnellate di materiali. Di questi, la maggior parte coincide con i materiali plastici necessari per creare i nostri prodotti, mentre il 18% è rappresentato dai materiali rinnovabili, utilizzati essenzialmente per il packaging.

*Per **materiali rinnovabili** si intendono quei materiali che derivano da risorse che possono essere sostituite attraverso processi naturali in tempi relativamente brevi, e tra questi ricadono carta, cartone e legno.*

⁷ Montesinos, L. et al. (2024). Sustainability across the Medical Device Lifecycle: A Scoping Review. *Sustainability*, 16(4), 1433

Il 100% del cartone da imballaggio che usiamo proviene da riciclo.

MATERIALE UTILIZZATO IN TONNELLATE		2025
Materiali rinnovabili		245,0
Carta e cartone		180,7
Legno		64,3
Materiali non rinnovabili		1.108,0
Plastica		1.108,0

Ci impegniamo a promuovere pratiche di riciclo e recupero anche per i materiali in uscita dal nostro processo produttivo. Laddove possibile, inviamo gli **scarti** di plastica a fornitori capaci di dare loro una **seconda vita**, valorizzando come materia prima ciò che altrimenti continuerebbe a rappresentare un rifiuto.

Oltre ai trucioli, i nostri scarti consistono in imballaggi di carta e cartone, plastica e di tipo misto, tutti non pericolosi e inviati a operazioni di recupero. Occasionalmente produciamo anche rifiuti di apparecchiature elettroniche e da imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose, che però rappresentano in genere meno dell'1% del peso totale di rifiuti prodotti annualmente. Nell'anno di rendicontazione questi rifiuti ammontano a 272 tonnellate.

RIFIUTI PRODOTTI IN TONNELLATE		2025
Rifiuti non pericolosi inviati a recupero		272,0
EER 12 01 05		218,6
EER 15 01 01		24,4
EER 15 01 02		14,5
EER 15 01 06		14,0
EER 15 01 10*		0,4
EER 16 02 14		0,1

4.2 Consumi energetici e impatti climatici

GRI 302-1, 302-3, 305-1, 305-2, 305-4

Nel contesto dell'impegno internazionale per il contrasto dei cambiamenti climatici e del riscaldamento globale, le aziende sono chiamate a limitare i consumi energetici e le emissioni di gas serra (GHG) connesse. Per questo motivo teniamo traccia dell'uso di combustibili ed elettricità e delle nostre emissioni di GHG, identificando eventuali inefficienze e cogliendo le opportunità di riduzione di consumi ed emissioni dove possibile. Non è soltanto una questione di responsabilità: la fluttuazione del costo dell'energia degli ultimi anni impone una gestione oculata di questo ambito anche in un'ottica puramente economica.

Non disponendo di una flotta aziendale e non utilizzando carburanti di alcun tipo, i nostri consumi energetici interni coincidono con l'impiego di **elettricità**. Ne facciamo uso per scopi di illuminazione, riscaldamento e per il funzionamento di impianti e attrezzature secondarie, per un totale di **9.599,8 GJ**. Di questi, 9.227,5 GJ sono **acquistati** da rete mentre 332,3 GJ sono **autoprodotti tramite pannelli fotovoltaici**. Nel 2025 abbiamo avviato la progettazione per l'installazione di un secondo impianto fotovoltaico che aumenterà la quota autoprodotta.

Partendo da questi valori di utilizzo abbiamo calcolato le nostre **emissioni GHG** di Scopo 1 e di Scopo 2, esprimendole in tonnellate di CO₂ equivalenti e in linea con gli standard di riferimento più riconosciuti a livello internazionale, quali il *Greenhouse Gas (GHG) Protocol* e la UNI EN ISO 14064-1:2018.

Tali standard definiscono di **Scopo 1** le emissioni GHG dirette derivanti da fonti possedute e controllate dall'organizzazione che possono essere stazionarie o mobili, e di **Scopo 2** le emissioni indirette che derivano dalla produzione di energia prelevata dalla rete e consumata dall'organizzazione.

Queste ultime sono calcolate secondo due approcci:

- **Location based:** si basa sull'utilizzo di fattori di emissione riferiti al mix energetico medio nazionale del Paese in cui opera l'organizzazione. I dati impiegati provengono da fonti ufficiali, come agenzie governative o enti energetici nazionali.
- **Market based:** prevede l'utilizzo di fattori di emissione specifici che riflettono le scelte contrattuali dell'azienda relativamente all'approvvigionamento di energia elettrica da rete, tra cui energia elettrica da fonti rinnovabili.

Emissioni GHG in tonnellate di CO ₂ equivalente	2025
Emissioni GHG di Scopo 1	68,9
Combustibili	0,0
F-gas ⁸	68,9
Emissioni GHG di Scopo 2 – Location based⁹	800,7
Emissioni GHG di Scopo 2 – Market based¹⁰	1.282,8

La nostra prima analisi dell'**intensità energetica e delle emissioni di GHG**, calcolata secondo gli standard GRI, ci aiuta a monitorare le nostre performance in questo ambito:

- Intensità energetica: 5,8 GJ per tonnellata;
- Intensità di emissioni Scopo 1: 0,04 tonnellate di CO₂ equivalente per tonnellata;
- Intensità di emissioni Scopo 2: 0,49 tonnellate di CO₂ equivalente per tonnellata.

⁸ La voce fa riferimento alla ricarica effettuata nell'anno di rendicontazione del gas fluorurato (o F-gas) R410a, utilizzato a scopo refrigerante. Il fattore di emissione utilizzato per tale voce è 2,088 tCO₂e/kg (Fonte: Department for Energy Security and Net Zero 2025).

⁹ Il fattore di emissione utilizzato per tale voce è 0,087 tCO₂e/GJ (Fonte: Ecoinvent 3.12)

¹⁰ Il fattore di emissione utilizzato per tale voce è 0,139 tCO₂e/GJ (Fonte: Ecoinvent 3.12)

Obiettivi

AMBITO ESG	TEMA MATERIALE	OBIETTIVO A LUNGO TERMINE	TARGET	ORIZZONTE TEMPORALE
Ambientale	Energia e cambiamenti climatici	Monitorare e ridurre il nostro impatto climatico	Realizzare un'analisi di Carbon Footprint di Organizzazione	2027
			Aumentare l'energia autoprodotta tramite impianti fotovoltaici portando la potenza complessiva a 340 Kw	2026
			Acquistare energia elettrica da fonti rinnovabili con garanzia di origine	2027
	Gestione responsabile delle risorse naturali e degli impatti ambientali della filiera	Approfondire la conoscenza delle performance ESG della filiera	Implementare una procedura di valutazione dei fornitori in base a criteri di sostenibilità	2026
			Tracciare la quantità di scarti annualmente valorizzati come sottoprodotti	2027
Sociale	Benessere e sviluppo del personale	Assicurare benessere sul luogo di lavoro per tutti i nostri collaboratori, garantire formazione e risorse per migliorare lo sviluppo professionale	Mantenere la certificazione UNI/ PdR 125:2022 per la parità di genere	2026
			Formalizzare una strategia per incrementare il benessere dei lavoratori	2026
		Mantenere alta l'attenzione alla salute e sicurezza sul luogo del lavoro	Portare a zero il tasso di infortuni	2026
			Implementare un sistema di gestione per la salute e sicurezza certificato ISO 45001	2027
Governance	Integrità aziendale e due diligence	Comunicare a tutti gli stakeholder la scelta di conduzione del proprio business in modo trasparente ed etico, nel rispetto delle norme cogenti e volontarie	Pubblicare sul sito internet aziendale il Codice etico e Modello di gestione e controllo 231 e formare il 100% del personale in materia	2026
			Realizzare formazione in materia ESG per l'organo di governo	2026
		Continuare lo sviluppo di prodotti sicuri e conformi ai più alti standard di settore	Mantenere i sistemi e gli strumenti di gestione in essere per garantire la qualità della produzione (es. questionario per la soddisfazione dei clienti annuale, <i>post-market surveillance</i> annuale, etc.)	2026

Nota metodologica

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-14, 2-29, 3-1, 3-2

Questo documento contiene i dati e le informazioni di Valmed S.r.l. dal 1° gennaio al 31 dicembre 2025, coincidente con l'anno di esercizio del bilancio finanziario. Il perimetro di reporting include Valmed S.r.l. con sede a Tovo Sant'Agata (SO), struttura produttiva e sede legale dell'azienda.

Il rapporto è stato redatto in forma volontaria e in conformità alla versione aggiornata al 2021 dei *Sustainability Reporting Standard* della *Global Reporting Initiative* (GRI), adottando l'opzione *in accordance with*. Il GRI è un'organizzazione internazionale indipendente, nata per definire linee guida comuni nella comunicazione degli impatti sulla sostenibilità.



Abbiamo scelto questi standard poiché in grado di rappresentare in modo completo le sfaccettature degli impatti sociali, economici e ambientali generati da un'azienda, e di rendere conto del suo contributo allo sviluppo sostenibile.

La qualità del rapporto l'abbiamo garantita rispettando i principi di rendicontazione definiti dallo standard GRI e dettagliati di seguito:

- accuratezza;
- equilibrio;
- chiarezza;
- comparabilità;
- completezza;
- tempestività;
- verificabilità;
- contesto di sostenibilità.

Le informative GRI utilizzate sono evidenziate all'interno dell'*Indice dei contenuti GRI*. Per una maggiore trasparenza e chiarezza, eventuali ricorsi a stime sono comunicati all'interno del rapporto direttamente in riferimento al dato o all'informazione presentata.

La redazione del documento, che sarà aggiornato annualmente, è avvenuta attraverso il coinvolgimento attivo della proprietà e del management aziendale in tutte le fasi del processo, compresa l'approvazione finale. Il rapporto non è stato oggetto di verifica da parte di ente terzo.

I punti di vista, le istanze, le aspettative dei nostri portatori di interesse (in inglese *stakeholder*), sono state raccolte conducendo un'attività chiamata *stakeholder engagement*. Si tratta di un articolato processo di ascolto e dialogo che coinvolge i portatori di interesse nella formulazione delle politiche e delle strategie aziendali.

Abbiamo eseguito la prima fase del processo, ossia **l'individuazione delle categorie di stakeholder rilevanti**, seguendo l'*AA1000 Stakeholder engagement standard* (AA1000SES)¹¹; i nostri portatori di interesse più significativi sono quei soggetti (individuali o collettivi) influenzati e coinvolti dalle nostre attività in maniera diretta o indiretta. Riportiamo nella tabella seguente gli *stakeholder* individuati come significativi per la nostra realtà.

¹¹ Lo standard è stato sviluppato da *Accountability*. La nostra analisi è avvenuta in particolare in riferimento ai principi di responsabilità, influenza, vicinanza/prossimità, dipendenza e rappresentatività

CATEGORIA DI STAKEHOLDER	DEFINIZIONE
Lavoratori	Chi opera alle dipendenze o per conto dell'azienda, incluse le loro rappresentanze
Fornitori	Chi fornisce all'azienda materie prime, materiali, servizi o tecnologia
Clienti	Fruitori dei prodotti aziendali, comprese le associazioni dei consumatori
Competitor	Le organizzazioni che rappresentano la concorrenza all'interno del settore dell'azienda
Istituzioni	Il complesso delle istituzioni che possono influenzare direttamente o indirettamente le attività aziendali
Investitori	Chi detiene o deterrà quote proprietarie all'interno dell'azienda
Istituti finanziari	Banche e istituti di credito che possono contribuire al finanziamento delle attività aziendali
Mezzi di comunicazione	Mezzi di comunicazione che possono influenzare direttamente o indirettamente le attività aziendali.

Nella seconda fase del processo, cioè la **definizione delle modalità di coinvolgimento e attuazione dell'engagement**, abbiamo optato per la formula indiretta. Ciò significa che abbiamo selezionato e analizzato la documentazione utile a ricostruire le opinioni e le istanze sulle tematiche di sostenibilità. Per una maggiore rappresentatività dell'analisi, i risultati sono stati inoltre pesati sulla base delle classi di rilevanza che la nostra Direzione ha attribuito a ciascuna categoria di *stakeholder*.

L'analisi di materialità rappresenta il riferimento principale stabilito dagli standard GRI per la redazione dei rapporti di sostenibilità e consiste nell'individuazione degli aspetti significativi relativi agli impatti generati, positivi o negativi, che determinano scenari che è necessario conoscere e gestire.

Tale attività è stata svolta a partire dalle risultanze dello *stakeholder engagement* e da un'analisi di contesto aziendale che ha preso in considerazione standard di settore oltre alle caratteristiche del territorio in cui si colloca lo stabilimento aziendale in termini di rischi idrici e importanza per la biodiversità.

L'analisi degli impatti è stata effettuata per conoscere e dare una priorità a quelle che possono essere, secondo la percezione del *management* aziendale coinvolto nell'indagine, le tematiche di sostenibilità materiali, ossia significative per l'organizzazione, andando ad analizzare gli impatti correlati e declinati sulle tre dimensioni della sostenibilità.

Abbiamo valutato il livello di significatività di ciascun impatto tenendo conto della sua **importanza** nel caso in cui si verifichi e della relativa **probabilità** di accadimento. Dall'importanza e dalla probabilità siamo poi risaliti alla **Rilevanza** dell'impatto tramite una metodologia interna di assegnazione di punteggi. Gli impatti sono poi stati correlati a un tema per cui abbiamo definito un punteggio di rilevanza che tiene conto della media dei valori di importanza e probabilità assegnati ai singoli impatti su una scala di quattro livelli di severità.

Nella tabella sottostante presentiamo gli impatti emersi come rilevanti nella nostra analisi, associati a quattro temi materiali.

AMBITO	TEMA MATERIALE	IMPATTI ATTUALI O POTENZIALI	PERIMETRO
Governance	Integrità aziendale e due diligence	Contrasto alla corruzione grazie all'implementazione di modelli aziendali volti a prevenire comportamenti illeciti	Lavoratori Fornitori
		Protezione degli informatori grazie all'implementazione di strumenti di segnalazione di criticità adatti	Lavoratori Fornitori
		Mantenimento di relazioni stabili e strutturate in maniera solida con i fornitori	Lavoratori Fornitori
		Danno alla salute del consumatore	Clienti Istituzioni
Sociale	Benessere e sviluppo del personale	Occupazione di qualità	Lavoratori
		Sviluppo delle competenze dei lavoratori	Lavoratori
		Divario retributivo di genere	Lavoratori
		Infortuni sul luogo del lavoro	Lavoratori
Ambientale	Gestione responsabile delle risorse naturali e degli impatti ambientali della filiera	Consumo di risorse materiali per la produzione	Fornitori
		Disturbo o danno arrecati alla biodiversità dalle attività della filiera aziendale	Fornitori
	Energia e cambiamenti climatici	Consumo di risorse energetiche	Fornitori
		Generazione diretta e indiretta di emissioni GHG	Fornitori Clienti Investitori e Istituzioni finanziarie
		Emissione di inquinanti nelle matrici ambientali aria, acqua e suolo	Lavoratori

L'analisi degli impatti ha evidenziato come il nostro impegno sia particolarmente concentrato sul tema del *Benessere e sviluppo del personale*, considerato la principale risorsa dell'azienda e un fattore chiave per la creazione di valore nel medio-lungo periodo. A tal fine, ci impegniamo a garantire condizioni di lavoro sicure, inclusive e orientate allo sviluppo professionale, promuovendo il dialogo, la crescita delle competenze e il benessere complessivo delle persone.

Il nostro agire responsabile ed etico si riflette inoltre nell'attenzione riservata al tema dell'*Integrità aziendale e della due diligence*, ritenuto fondamentale per assicurare una gestione trasparente, corretta e conforme alle normative vigenti, nonché per rafforzare la fiducia degli *stakeholder* e prevenire rischi operativi e reputazionali.

Completano il quadro due ambiti di natura ambientale, *Energia e cambiamenti climatici* e *Gestione responsabile delle risorse naturali e degli impatti ambientali della filiera*, che testimoniano la nostra volontà di impegnarci nel ridurre gli impatti ambientali delle nostre attività e nel contribuire alla tutela del pianeta, anche attraverso un'attenzione crescente alla catena del valore.

GRI CONTENT INDEX

Dichiarazione d'uso	Valmed S.r.l. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 01/01/2025 - 31/12/2025 in conformità agli Standard GRI
GRI 1 utilizzato	GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021
Standard di settore GRI pertinente	Non applicabile

STANDARD GRI	INFORMATIVA	UBICAZIONE PARAGRAFO	OMISSIONE		
			Requisito omesso	Motivazione	Spiegazione
Informative Generali					
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-1 Dettagli dell'organizzazione	1, 1.1, 2.1			
	2-2 Entità incluse nel perimetro di rendicontazione	Nota met.			
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e contatto di riferimento	Contatti, Nota met.			
	2-4 Aggiornamento delle informazioni	Nota met.			
	2-5 Assurance esterna	Nota met.			
	2-6 Attività, catena del valore e altre relazioni commerciali	1.3			
	2-7 Dipendenti	3.1			
	2-8 Lavoratori che non sono dipendenti	3.1			
	2-9 Governance e composizione degli organi di governo	2.1			
	2-10 Nomina e selezione degli organi di governo	2.1			
	2-11 Presidente del più alto organo di governo	2.1			
	2-12 Ruolo del più alto organo di governo nella gestione degli impatti	2.1			
	2-13 Delega delle responsabilità nella gestione degli impatti	2.1			

	2-14 Ruolo del più alto organo di governo nella rendicontazione della sostenibilità	Nota met.			
	2-15 Conflitti d'interesse	2.2			
	2-16 Comunicazione delle criticità	2.2			
	2-17 Competenze del più alto organo di governo	-	2-17.a	Informazioni non disponibili	Al momento sono previsti corsi in materia ESG per i dipendenti soltanto
	2-18 Valutazione delle performance del più alto organo di governo	-	2-18.a,b,c	Informazioni non disponibili	
	2-19 Politiche retributive	-	2-19.a,b	Informazioni non disponibili	
	2-20 Processo per determinare la retribuzione	-	2-20.a,b	Informazioni non disponibili	
	2-21 Tasso della retribuzione annua totale	-	2-21.a,b	Informazioni non disponibili	
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder			
	2-23 Impegni strategici	1.2			
	2-24 Attuazione degli impegni strategici	1.2, 1.4, 2			
	2-25 Processi per rimediare agli impatti negativi	2.1, 2.2			
	2-26 Meccanismi per richiedere consulenza e sollevare interesse	2.2			
	2-27 Conformità alle leggi e regolamentazioni	2.2			
	2-28 Associazioni di appartenenza	-	2-28.a	Informazioni non disponibili	Nel 2025 Valmed non è stata membro di alcuna associazione
	2-29 Approccio allo stakeholder engagement	Nota met.			
	2-30 Accordi di contrattazione collettiva	3.1			
Temi materiali					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	1.5, Nota met.			
	3-2 Elenco dei temi materiali	1.5, Nota met.			

Integrità aziendale e due diligence					
GRI 3: Informative generali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	1.4, 2.1, 2.2			
GRI 201: Performance economiche 2016	201-1 Valore economico generato e distribuito	2.2			
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-3 Episodi di corruzione confermati e azioni intraprese	2.2			
Benessere e sviluppo del personale					
GRI 3: Informative generali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3, 3.1, 3.2			
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Nuove assunzioni e tasso di turnover	3.1	401-1.a,b	Informazioni non disponibili	In quanto primo anno di rendicontazione, nel 2025 non sono stati calcolati i tassi
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	3.2			
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	3.2			
	403-3 Medicina del lavoro	3.2			
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	3.2			
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	3.2			
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	3.2			
	403-7 prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	3.2			
	403-9 Infortuni sul lavoro	3.2			
	403-10 Malattie professionali	3.2			
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	3.1			

GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	2.1, 3.1		
Gestione responsabile delle risorse naturali e degli impatti ambientali della filiera				
GRI 3: Informative generali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	4, 4.1		
GRI 301: Materiali 2016	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume	4.1		
GRI 306: Rifiuti 2020	306-3 Rifiuti prodotti	4.1		
	306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento	4.1		
	306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento	4.1		
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016	308-2 Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	4.1	308-2.a, b, d, e	Informazioni non disponibili Sono in corso attività di rafforzamento delle procedure di tracciabilità degli impatti ambientali lungo la filiera
Energia e cambiamenti climatici				
GRI 3: Informative generali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	4, 4.2		
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumi d'energia all'interno dell'organizzazione	4.2		
	302-3 Intensità energetica	4.2		
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	4.2		
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	4.2		
	305-4 Intensità delle emissioni di GHG	4.2		



Per informazioni sulla sostenibilità di Valmed S.r.l. e i contenuti di questo Report scrivere a:

VALMED SRL

Via dell'Industria, 3

23030 Tovo di Sant'Agata (SO) - Italy

Tel +39.0342.771049 - info@valmedsrl.com

www.valmedsrl.com

